



PRELIMINÄRT PROTOKOLL – JUSTERAS VID NÄSTA ARBETSGRUPPSMÖTE

Arbetsgruppen för koordinering och rapportering

MÖTESPROTOKOLL - arbetsgruppsmöte den 4 februari 2022 kl. 13.00-13.45

Plats: Digitalt via Teams

Närvarande: Arbetsgruppens ordförande John Eriksson (JE), arbetsgruppens vice ordförande Lotta Nummelin (LN) samt arbetsgruppsmedlemmarna Tabita Nordberg (TN), Sandra Jourdan (SJ), Dan Sundqvist (DS), Kristin Mattsson (KM), Niklas Stenbäck (NS), Oscar Fogelberg (OF), Jacob Nordlund (JN), Petra Granholm (PG), Bengt Johansson (BJ), Linnéa Johansson (LJ), Niklas Lampi (NL), Stefan Fransman (SF), Yvonne Österlund (YÖ), Fredrik Rosenqvist (FR), Karin Rosenberg-Brunila (KRB) och Conny Nyholm (CN). Dessutom närvarade utvecklings- och hållbarhetsrådets huvudsekreterare Micke Larsson (ML) och landskapsförvaltningens biträdande finanschef Runa Tufvesson (RT).

Frånvarande: Bengt Michelsson (BM), Christian Pleijel (CP), David Abrahamsson (DA) och arbetsgruppens koordinator Henrika Österlund (HÖ).

1. Mötets öppnande (JE)

JE öppnade mötet och hälsade nya arbetsgruppens nya medlem Sandra Jourdan, processledare för "välmående"-målet / strategiskt utvecklingsmål 1, välkommen.

2. Godkännande av föregående mötesprotokoll från den 19 nov 2021 (JE)

Konstaterades att inget mötesprotokoll från föregående möte fanns tillgängligt.

3. Återkoppling – lägesrapport till utvecklings- och hållbarhetsrådet den 14 jan (JE)

Vid utvecklings- och hållbarhetsrådets ordinarie möte den 14 jan presenterade JE, i egenskap av KORA-gruppens ordförande en lägesrapport gällande arbetet i KORA-gruppen (se bilaga 1). JE rekapitulerade kortfattat lägesrapporten.

ML informerade att utvecklings- och hållbarhetsrådet konstaterade "att arbetsformerna och strukturen inom arbetsgruppen för koordinering och rapportering har hittat väl fungerande former under det senaste året" (mot bakgrund av den lägesrapport som presenterades för rådet i januari 2021).

PG och DS framförde önskemål om att det ska finnas möjlighet att koppla åtgärder i färdplanerna till mer än ett av de strategiska utvecklingsmålen.

4. Arbetsformerna inom KORA-arbetsgruppen framöver (JE och LN)

a. Vid KORA-arbetsgruppens senaste möte konstaterades ett behov av att, utgående från de skilda behoven hos gruppens medlemmar, se över arbetsformerna inom KORA-arbetsgruppen. JE och LN presenterade ett förslag till vidareutveckling av arbetsformerna (se bilaga 2) som syftar till att möta de skilda behoven hos:

- De målsvariga
- Processledarna
- De ansvariga ledande tjänstemännen

Arbetsgruppen **diskuterade** förslaget. Såväl indelningen av arbetsgruppen i tre mindre grupper i enlighet med de tre punkterna ovan som principen med behovsprövade möten bedömdes relevant. Behovet för arbetsgruppen att träffas i sin helhet bedömdes uppgå till en eller två gånger per år. Arbetsgruppen **gav förslaget understöd**.

b. Uppdragen som målsvarig respektive processledare är definierade i [KORA-gruppens mandat](#) (som fastställdes av utvecklings- och hållbarhetsrådet den 7 maj 2021). Ett behov av motsvarande definition av uppdraget som ansvarig ledande tjänsteman har identifierats.

JE presenterade ett första utkast till uppdragsdefinition. Arbetsgruppen diskuterade förslaget. I diskussionen konstaterades att det finns betydande potential i ett nära samarbete mellan de tre ansvarsrollerna för respektive strategiskt utvecklingsmål (målsvarig, processledare respektive ansvarig ledande tjänsteman), detta gäller i synnerhet axeln målsvarig och ansvarig ledande tjänsteman.

JE tackade för diskussionen och informerade om att nästa steg i processen för framtagande av uppdragsdefinitionen blir en diskussion i landskapsförvaltningens ledningsgrupp.

5. Till kännedom (endast skriftlig behandling)

Arbetsgruppen **noterade** följande skriftliga information till kännedom:

- a. Nytt klimatmål för Åland fastställdes av utvecklings- och hållbarhetsrådet vid dess ordinarie möte den 14 januari (se [mötesprotokoll](#) och [pressmeddelande](#)). Detta innebär att det sjätte strategiska utvecklingsmålet för 2030 numera är "Kraftigt minskad klimatpåverkan".
- b. [Utvecklings- och hållbarhetsrådet](#) konstituerade sig vid rådets ordinarie möte den 14 januari. Rebecka Eriksson och Martha Hannus valdes till vice ordföranden (lantrådet är ordförande). Micke Larsson valdes till huvudsekreterare för en period

om två år (fram till rådets första ordinarie möte 2024). Rådet antog förslaget till [mandatbeskrivning för rådet](#). En helhetsbild av bakgrund och nuläge presenterades vid rådsmötet (se bilaga 3).

- c. **Vid rådets ordinarie möte den 14 januari framfördes önskemål om att konstnärer, kulturutövare och kulturpedagoger bjuds in som medlemmar i de strategiska utvecklingsmålen samtliga arbetsteam.**
- d. [Lagtingets gruppleddarforum](#) fastställde forumets syfte och arbetsformer vid sitt möte den 11 januari 2022. Ordinarie medlemmar i lagtingets gruppleddarforum är:
- Anders Eriksson, gruppleddare Ålands Framtid
Camilla Gunell, gruppleddare Socialdemokraterna
Simon Holmström, gruppleddare Hållbart Initiativ
Johan Lindström, gruppleddare Åländsk Demokrati
- Marcus Måtar, gruppleddare Obunden Samling
Jörgen Pettersson*, gruppleddare Centern
Tage Silander, gruppleddare Moderaterna
Ingrid Zetterman*, gruppleddare Liberalerna
- * gruppleddarforumets sammankallande
- e. **Utvecklings- och hållbarhetsrådet och lagtingets gruppleddarforum avser att hålla ett gemensamt dialogmöte i månadsskiftet mars/april.** De målsansvariga inbjuds till dialogmötet för att i dess inledning presentera kärnfulla nulägesanalyser för respektive strategiskt utvecklingsmål. Syftet är att nulägesanalyserna ligger till grund för den följande dialogen vid mötet.
- f. **Lanseringen av utvecklings- och hållbarhetsagendans nästa statusrapport, den femte i ordningen, sker på eftermiddagen den 1 juni (prel kl 13-15.30).** Utvecklings- och hållbarhetsrådet, lagtingets gruppleddarforum och bärkraft-nätverkets lotsfunktion samordnar planeringen av lanseringen.
- g. Upphandlingsinspektionen (på Åland) och bärkraft-nätverkets lotsfunktion, med myndighetschefen Maria Törnqvist och ledande hållbarhetslots Karin Rosenberg-Brunila i spetsen, har tagit fram en guide till hållbara offentliga inköp. Guiden till hållbara offentliga inköp utgör ett stöd för att ökad andel hållbara upphandlingar/inköp framöver och [kan laddas ner från bärkraft-hemsidan](#).
- h. Nya ikoner för de sju strategiska utvecklingsmålen har tagits fram (se nedan). Ikonerna är fria att använda för alla enligt eget omdöme och [finns tillgängliga för nedladdning i bärkraft-hemsidans mediebibliotek](#).



- i. Inom ramen för Finlands kommission för hållbar utveckling har ett förslag till färdplan för Finlands nationella genomförande av Agenda 2030 tagits fram. Färdplanens syfte är att säkerställa att Finland kan uppnå de sjutton mål som satts upp inom ramen för Agenda 2030. Färdplanen tar sin utgångspunkt i vetenskapen och fokuserar på de områden där genomgripande systemförändring krävs. Avsikten är att färdplanen behandlas och eventuellt godkänns av Finlands kommission för hållbar utveckling under första kvartalet 2022. En sammanfattning av förslaget till färdplaner framgår i bilaga 4.

6. Nästa möte (JE)

Nästa möte för arbetsgruppen i sin helhet hålls på kallelse.

Bilagor:

- | | |
|----------|--|
| Bilaga 1 | Lägesrapport koordinering och rapportering (14 jan 2022) |
| Bilaga 2 | Förslag till vidareutvecklade arbetsformer inom KORA-arbetsgruppen |
| Bilaga 3 | Bärkraft-nätverket – bakgrund och nuläge (14 jan 2022) |
| Bilaga 4 | Sammanfattning av förslag till Agenda 2030-färdplan för Finland |