



## **Arbetsgruppen för koordinering och rapportering**

**PROTOKOLL - arbetsgruppsmöte den 27 augusti 2021 kl. 13.00-15.00**

**Plats: Ribacka och Teams**

**Närvarande:** Lotta Nummelin (LN), Micke Larsson (ML), Niklas Lampi (NL), Bodil Karlsson (BK), Henrika Österlund (HÖ), Oscar Fogelberg (OF), Kristin Mattsson (KM), Dan Sundqvist (DS), Karin Rosenberg-Brunila (KRB), Linnéa Johansson (LJ), Erica Scott (ES)

**På teams:** John Eriksson (JE), Stefan Fransman (SF), David Abrahamsson (DA), Petra Granholm (PG)

**Ej närvarande:** Christian Pleijel, Victoria Sundberg, Bengt Michelsson, Niklas Stenbäck, Yvonne Österlund, Conny Nyholm

### **1. Mötets öppnande**

JE öppnade mötet och hälsade alla välkomna till Ribacka och på Teams. JE poängterade att hösten på många sätt är en nystart både efter utmaningarna under covid-19-pandemin och det uppvaknande alla fått efter FN:s klimatpanel IPCC:s rapport. JE kunde konstatera att arbetet med utvecklings- och hållbarhetsagendan som redan gjorts och nu görs är en konkurrensfördel jämfört med andra för att ställa om. JE konstaterade att alla mandat, forum och verktyg för att kunna förverkliga färdplanerna finns och att det gäller att vara målen trogna och verkställa färdplanerna.

LN tycker att det är viktigt att arbetsgruppen nu ses för första gången och har möjlighet att lära känna varandra i den här konstellationen. LN poängterar att arbetet med förverkligandet av målen är hela samhällets resa och att vi med målen som rättesnöre ska driva på omställningen av samhället. LN lyfte teamens centrala roll för förverkligande och vikten av att samarbeta över sektor- och temagränser. LN reflekterade över hur allt hänger ihop och hur helheten av samtliga åtgärder är nytt och unikt och hur vi nu ska kavla upp ärmarna och börja jobba.

HÖ presenterade statusen på färdplanernas åtgärder. Antal åtgärder är 169st. Av dessa är 8% genomförda, 45% under arbete och 47% ännu inte påbörjade. HÖ presenterade också siffrorna per mål.

LJ lyfte att arbetsgruppen ska motverka att åtgärder går mot varandra och ansåg att KORA skulle kunna initiera ett arbete med att titta på om vi gör tillräckligt för att nå målen och att säkerställa att vi gör rätt saker. OF instämde och poängterade att det kunde vara någon extern och lyfte samtidigt att Mål 3 har ett ännu längre tidsperspektiv än 2030 och att det finns ett behov av att revidera åtgärderna. OF lyfte också att väldigt många av åtgärderna ligger på den offentliga sektorn och att fler aktörer bör engageras. KM reflekterade över att statusarna för åtgärderna kan tolkas olika. HÖ lyfte den tidigare överenskomna definitionen av statusarna:



#### Definition av statusarna:

"Inte påbörjad" – Åtgärden har identifierats men en omfattande planering eller budgetering för åtgärden har ännu inte genomförts.

"Under arbete" – Åtgärden har påbörjats och budgetmedel finns.

"Genomförd" – Åtgärden anses vara implementerad eller avslutad

LJ reflekterade över att KORA skulle kunna diskutera och hjälpa varandra för få aktivitet i de olika åtgärderna.

NL och DS reflekterade över hur färdplanerna och åtgärderna kan fungera som påtryckningsmedel i de olika sektorerna.

LJ reflekterade över processen där målen har föreslagit åtgärder som målen tror är tillräckliga. Där målen dels har funderat kring möjligheten att genomföra åtgärder, dels huruvida det kommer att räcka för att nå målen. LJ konstaterade också att det inte kommer att räcka med bara offentliga åtgärder. NL lyfte att man t.ex. kan lyfta in näringslivet i färdplanerna för att visa på vad konkret de behöver göra.

BK konstaterade att åtgärderna ska vara målen trogna. Att de föreslagna åtgärderna är förutsättningar för att målen ska uppnås. Inte pruta på åtgärderna för att t.ex. vara regeringen och politiken till mötes. Politiken och regeringen gör sedan sina prioriteringar och de ska sedan stå till svars för det.

JE reflekterade över påtryckningsinstrumentet i färdplanerna och lyfte styrkan i att de är framtagna tillsammans och som aktivt kan användas mot och med alla samhällsaktörer. Samtidigt lyfte JE upp de framtagna huvudindikatorerna och att det är där vi ska se om vi gör tillräckligt för att nå de sju målen.

## **2. Godkännande av föregående mötesprotokoll, 18 juni 2021**

- Bilaga 1 (Protokoll från 18 juni 2021)

Föregående mötesprotokoll godkändes.

## **3. Målens team**

- Bilaga 2 (mål 6 har beskrivit sitt teams uppdrag, sammansättning och arbetsform)

NL presenterade sina tankar om uppdrag, upplägg och arbetsform för mål 6. Samtidigt presenterade NL gruppmedlemmarna. NL vill att gruppen i sin sammansättning ska vara bred, jämställd och representera olika delar av samhället. Syftet med gruppen är att uppnå mål 6. Gruppmedlemmarna i mål 6 är målansvarig, processledare, ansvarig tjänsteman samt åtta medlemmar. NL poängterade att målet både består av energifrågan och klimatfrågan och att det blir ytterst viktigt i målarbetet att poängtera möjligheterna i omställningen.



**bärkraft.ax**

**Teamet för mål 6 – medlemmar fram till 31.12.2022**

Anna Häger, kommunikatör Flexens och Smart Energy Åland, ordförande Ålands natur och miljö

Birgitta Eriksson-Paulson, ordförande för Ålands producentförbund, jordbrukare

Dani Lindberg, hållbarhetschef Viking Line

David Karlsson, vd ÅEA

Edvard Johansson, professor i nationalekonomi Åbo Akademi

Johanna Mattila, rektor vid Högskolan på Åland, docent i marinbiologi

Samuel Dreyer, ordförande Bärkrafts ungdomsråd, studerande

Tove Erikslund, direktör ÅAB

NL redogjorde för gruppens kommande agenda:

- Upstart 15 oktober med introduktion
- Workshop (framåt riktande idéverkstad) med prioriterade områden. Dels gå igenom nuvarande åtgärder, dels titta på dem med nya ögon och eventuellt revidera och ta fram nya åtgärder.
- Förverkligande av åtgärderna. Där alla åtgärder är unika och pådrivandet blir centralt.

OF lyfte den principiella frågan om huruvida gruppmedlemmarna ska vara målen trogna på samma sätt som målansvarig och processledare. NL anser att de ska vara trogna då arbetet i gruppen i sin helhet utgår från mål 6. LN reflekterade kring motsatsen till intressebevakare.

ML reflekterade över vikten av lagstiftningsanalysen i målarbetet och att NL lyfte det som en åtgärd i arbetet med mål 6. ML poängterade att lagstiftningsanalys handlar om att analysera nu gällande lagstiftning samt se över vad som behövs för att kunna förverkliga målen. ML reflekterade över ordet referensgrupp och att ordet ska signalera verkstad och en känsla av att gruppen gör. ML reflekterade också över att mål 6 sannolikt är det mål vi uppnår först och att det därför är bra att småningom se över huvudmålet.

ES lyfter vikten av aktivitet i målens grupper. ES påminner också om processen med att ta fram åtgärder och eventuella revideringar av mål ska förhålla sig till hållbarhetsprinciperna. ES lyfter också att ytterligare dialog och koordinering mellan målen behövs och att lojaliteten ligger gentemot målens förverkligande till 2030 och visionen 2051.

LN reflekterade över att hitta balansen mellan de perfekta strukturerna och verkställigheten eftersom det går att fortsätta fylla på strukturerna i all oändlighet.

OF om mål 3:

- Diskuterat att det finns ett stort behov av att ha ett externt och ett internt team. Ett ökat samarbete internt i landskapsregeringen behövs.
- Redogjorde kort för de historiska utmaningarna som finns i vattenfrågan och hur målet har tänkt med sammansättningen av den externa gruppen. Målet är ännu inte klara med sitt team.



**bärkraft.ax**

#### DS om mål 2:

- Reflekterade kort över hur gruppen ska arbeta och önskemål om initiativ från gruppen. Gruppen kommer att börja jobba i september. Utskicket till potentiella gruppmedlemmar har deadline sista augusti. Tanken är att det i gruppen kommer att sitta ca 8 medlemmar med bred representation.
- Första uppgiften blir antagligen att revidera delmålen.
- DS tänker att gruppen ska ha möte varannan månad.

#### LJ om mål 7:

- Gjorde en kort reflektion om bredden i målet med både konsumtion och produktion.
- Tagit fram sektorsvisa färdplaner för att få fram åtgärderna och jobbar just nu med en guide för hållbar konsumtion.
- Målet har konstaterat att de behöver samla ett team kring produktionsidan.
- LJ reflekterade kring hur man kan använda de olika teamen för att förankra färdplanerna.

#### LJ om mål 5:

- LJ i egenskap av ansvarig tjänsteman nämnde att målsvarige Victoria redan har ett team för mål 5 som har jobbat sedan Victoria tog över som målsvarig. Nu rekryteras en tjänst inom kommunikation inom LR som kommer att vara processledare för mål 5.

#### ES om mål 1:

- Platsen som målsvarig är vakant.
- ES redogjorde kort för hur mål 1 och 2 jobbat konkret före omorganiseringen av målen i KORA.
- ES reflekterade över hur många aktörer som rörs av mål 1 och hur en lösning kunde vara att bilda små team kring de olika åtgärderna och att de små teamen bör komma i gång med arbetet för att sedan ha nyckelpersoner i målets team.

#### DA om mål 4:

- DA reflekterade över komplexiteten i målet och att biologisk mångfald många gånger blir i skymundan av klimatfrågan även om frågorna är sammanlänkade. Målet är beroende av mark- och vattenanvändning och i synnerhet skogsbruk och fysisk strukturutveckling. Målet skulle må bra av att bli mer populärt bland allmänheten och att få ut mera information. Löpande lagstiftningsanalys är viktigt.
- Inget team kring målet utsett ännu, men listor över vem som skulle kunna vara med har tagits fram och DA lyfter vikten av att ha med rätt personer och rätt representation.

JE gör en övergripande reflektion av det som målen har lyft. JE menar att målen behöver använda teamen på ett aktivt sätt så att både input och förankring sker. Teamen måste vara involverade och mycket aktiva i arbetet med åtgärderna. Ytterligare lyfter JE att det är viktigt



**bärkraft.ax**

att inte tappa bollen och att vi måste rulla vidare med verkställigheten. JE lyfte att beredningsgruppen alltid är behjälpliga för att stötta målen.

ES reflekterade över konkurrensfördelen och den struktur vi har som har lyfts i flera diskussioner och konstaterar att det internationellt finns ett stort intresse för det som görs på Åland. Samtidigt lyfte ES att det också finns andra som gör omställningar och gav en rad olika exempel. ES ombads posta länkar på exempel i KORA:s Team (kanal: 00 Samarbetsyta för gruppen). LN konstaterade att omvärldsanalyser alltid är av nytta.

Mötet reflekterade kring ordvalet referensgrupp/team/lag/arbetsgrupp och konstaterade att viktigaste är att det finns konsensus och att det signalerar verkstad.

#### Fastslagna deadlines:

- Deadline
  - o Utsedda team: 30.9
  - o Första träffen/mötet: 31.10

#### Fastslaget arbetssätt:

De utsedda teamen publiceras på den interna KORA-teamsgruppen och målen gör en kort rapportering/inlägg varje gång målets team har träffats. Detta för att dra nytta av varandras arbete, tankar och idéer.

HÖ lyfte att det finns praktiska lösningar om målen önskar ha teamsgrupper för respektive målens team. HÖ lyfte också att orsaken till att KORA har ett eget Team är för att det ska vara lättare att jobba tillsammans och öka transparensen. Det är också tacksamt om samtliga använder sig av "tumme upp"-funktionen då ett inlägg har lästs eller att noterats. LN uppmuntrade samtliga att använda Teams-funktionen.

#### Information om huvudindikatorerna:

HÖ redogjorde i korthet om processen med huvudindikatorerna. Det är väsentligt att de målsansvariga och processledarna engageras i rollen som beställare i datainsamlingsarbetet. Det gäller i synnerhet rollen som beställare för tillitsstudien respektive ålänningar och hållbarhet (miljön). De mål som främst berörs av dessa är mål 1 och 2 respektive 7. I beställarrollen ingår att säkerställa att datainsamling för eventuella "kompletterande indikatorer" sker inom ramen för de båda undersökningarna (i syfte att undvika att fler undersökningar behöver genomföras parallellt)

#### **4. Utvecklings- och hållbarhetsrådets möte den 10 september**

ML informerade om den preliminära mötesagendan för Utvecklings- och hållbarhetsrådets möte den 10 september. Bland annat kommer mötet att behandla IPCC:s sjätte rapport och en redogörelse från lagtinget och hur de jobbar.

#### **5. Nästa möte och möteskalender**

- Möteskalender 2021–2022:
  - Fredagen den 19 november 2021 kl. 13-15
  - Början av februari 2022 – 4.2 13-15



**bärkraft.ax**

- Mitten av maj 2022 – 20.5 13-15
- Slutet av augusti 2022
- Mitten av november 2022