



Arbetsgruppen för koordinering och rapportering

PROTOKOLL arbetsgruppsmöte den 19 februari 2021 kl. 09.00-11.00

Plats: Teams-möte

Närvarande:

Bengt Michelsson (BM), Bodil Karlsson (BK), Conny Nyholm (CN), David Abrahamsson (DA), Henrika Österlund (HÖ), Irene Blomqvist (IB), John Eriksson (JE), Jonas Karlsson ÅSUB (JK), Linnéa Johansson (LJ), Marika Sundqvist-Karlsson (MSK), Micke Larsson (ML), Niklas Stenbäck (NS), Oscar Fogelberg (OF), Sofia Enholm (SE), Stefan Fransman (SF), Yvonne Österlund (YÖ)

Frånvarande: Erica Scott, Lotta Nummelin och Victoria Sundberg

1. Mötets öppnande och godkännande av föregående mötesprotokoll, 10 december 2020

JE öppnade mötet och hälsade alla välkomna. Protokollet godkändes.

2. Nuläget

- Utvecklings- och hållbarhetsrådets ordinarie och extra möte 8 resp 22 jan ML redogjorde för diskussionerna och besluten på rådets möte den 8 och 22. Och lyfte särskilt upp att det uttalats att (1) det finns ett önskemål att det etableras "team" med bred förankring för mål 1 och 2 (likt de som etablerats för mål 5 och 7) samt (2) det finns frågetecken kring kontinuiteten i implementeringen av färdplanerna för mål 3 respektive 4.

CN lyfte lantrådets önskan om att koppla budget till agendan. CN vill gärna diskutera vilka konkreta önskemål det finns för ytterligare kopplingar.

- Uppdateringen av färdplanerna på bärkraft.ax HÖ redogjorde nuläget för uppdateringarna på bärkraft.ax och kunde konstatera att alla åtgärder inte är uppdaterade i enlighet med överenskomna rutiner (uppdatering ska ske minst 2 gånger per år – senast 31 dec respektive 30 juni).

- Målsansvarig för mål 3 och 4 ML redogjorde för att diskussioner kring vem eller vilka som kan tänkas ersätta Helena Blomqvist som målsansvarig för mål 3 respektive 4 pågår.

- Huvudindikatorerna

ML redogjorde för hur arbetet med huvudindikatorerna avancerar.

- Mål 5 och 7 presenterar kort hur de jobbar i teamen

MS redogjorde för arbetet i "team attraktionskraft" (mål 5), som startades upp under hösten 2020. Gruppen består av Victoria Sundberg (ordförande), Marika Sundqvist-Karlsson (processledare), Annette Höglund-Dönnes, Jenki Rask, Anton Nilsson, Thomas Lundberg, Ingrid Zetterman, Annika Zetterqvist, Lotta Berner-Sjölund, Mats Adamczak och Micke Larsson. Gruppen har haft ett inledande strategiskt möte och genomfört en workshop. MS gav uttryck för att det är värdefullt att gruppen består av en mångfald av perspektiv och att resurser från flera sektorer bidrar i arbetet.

IB redogjorde för arbetet i "team M7Konsumtion" (mål 7), som startats upp under vintern 2020/2021. Gruppen består av sju personer som representerar såväl offentlig sektor, näringslivet som föreningar. För närvarande arbetar gruppen fram guider för hållbar konsumtion anpassade till målgrupper som företag och offentliga organisationer. IB gav uttryck för att det är avgörande för en framgångsrik implementering av mål 7 att arbetet bedrivs i ett brett partnerskap.

3. Riktlinjerna för färdplanerna

Dokumentet för riktlinjerna för framtagandet av färdplanerna uppdateras. Arbetsgruppen konstaterade ett behov att dokumentet uppdateras. HÖ åtog sig att, tillsammans med processledarna, uppdatera dokumentet (senast inom juni 2021).

4. Själens odling – kulturens roll i implementeringen i utvecklings- och hållbarhetsagendan (Niklas S och Micke L)

- "Instuderingsmaterial" som alla behöver läsa inför mötet: Marcus Koskinen-Hagmans och Petra Granholms artikel i Statusrapport 4: s.30-33 https://issuu.com/barkraft/docs/statusrapport_4_ba_rkraftwebb/30
- ML började med att presentera artikeln där artikelförfattarna pekar på behovet av bred kunskap (om tingens ordning) och kontakt (med vårt inre) och presenterade sedan ppt-bilderna nedan.

Utvecklings- och hållbarhetsrådet i Statusrapport 4 (oktober 2020):

“Alla kan blomstra”-visionen lockar till kontakt med vårt inre, våra känslor och behov samt kontakt med varandra och andra levande varelser.”

“Det är möjligt att stärka sitt inre jag och sin tro på sig själv, att definiera sig själv som en kompetent person som klarar både framgång och motgång.”

“Men för att göra en sådan personlig utvecklingsresa är det många av oss som behöver hjälp av en medmänniska.”



Utvecklings- och hållbarhetsrådets ordförande, lantrådet Veronica Thörnroos (vid utvecklings- och hållbarhetsrådets möte 8 januari 2021):

“Önskar ett extra fokus på de kulturella och sociala aspekterna av utvecklings- och hållbarhetsagendan i rådets arbete under det kommande året.”



Själens odling (eller cultura animi) – aktivitet i färdplanen mål 1

”Själens odling är att växa som människa, få vidgade referensramar och nya infallsvinklar genom oväntade och ostrukturerade samtal och möten. Själens odling är kulturbegreppets ursprung.”
- Niklas Stenbäck (i januari 2021)

Beskrivning av aktiviteten ”cultura animi” på bärkraft.ax:

Själens odling. Ökad förståelse och kunskap kring hur kropp och psyke hänger ihop och vad det innebär att utvecklas genom livet som människa. Bildningstanken.



Frågeställning

Vad innebär detta för oss? Dels som arbetsgrupp, dels som individer i arbetsgruppen.



ML avslutade med att konstatera att det här är pudelns kärna, samtalen om vad ”blomstra” innebär.

Arbetsgruppen diskuterade frågeställningen vad innebär detta för oss?
Dels som arbetsgrupp, dels som individer i arbetsgruppen.

NS kompletterade ML:s presentation och berättade om hans syn på hur arbetet bedrivs konkret respektive resonerade kring att formulandet av indikatorer för i synnerhet mål 1 är ett av sätten vi går vidare. Utöver huvudindikatorerna kommer det finnas flera kompletterande indikatorer

för mål 1 (i områdena hälsa, kunskap och meningsskapande). Niklas avsåg att ge en bild av komplexiteten i såväl mål 1 som mål 2.

Arbetsgruppen konstaterade att det finns ett värde i att det bland indikatorerna både finns sådana som beskriver "hårddata" och sådana som beskriver människors attityder och upplevda situation.

Vidare konstaterades att det i flera av utvecklingsmålen föreslagna huvudindikatorer finns behov av enkätundersökningar för datainsamlingen (och att det finns skäl att överväga att hålla samman dessa behov i en eller ett fåtal undersökningar).

JE avslutade en givande diskussion med att konstatera att det är lockande med en indikator för som följer frågan "hur nöjd är du med ditt liv)" (på en skala 1-10).

5. Landskapsregeringens årsredovisning – arbetsgruppens del i årsredovisningen

BK presenterade de instruktioner som arbetsgruppen behöver förhålla sig till när texterna till landskapsregeringens årsredovisning tas fram om arbetet med de sju målen. BK påminde särskilt om måluppföljning, dokumentation av arbete och tekniska anvisningar.

6. Medaktörmöte 26 mars kl 9-11

SE presenterade programmet för det kommande digitala mötet och hälsade alla i arbetsgruppen välkomna att delta.

7. Gemensamt möte med utvecklings- och hållbarhetsrådet 7 maj kl.9-14 på Lemböte lägergård (förutsatt att pandemiläget är sådant)

Arbetsgruppen deltar tillsammans med rådet på det gemensamma mötet den 7 maj. I samband med diskussionen om det gemensamma mötet ställdes frågan hur arbetsgruppens koppling till rådet ser ut. Mötet konstaterade att arbetsgruppen rapporterar till rådet men är inte en beredningsgrupp.

8. Nästa möte

Nästa möte blir det gemensamma mötet den 7 maj.

Arbetsgruppens möte avslutades kl. 11.03