



**bärkraft.ax**

Bilaga 1, medaktörsmöte  
12.12.2018

# Axplock från medaktörernas verksamhet 2019

## AMS

- Kärnverksamheten fokuserar på hållbarhet genom hjälp för människor att komma ut arbetsmarknaden.
- Ser fram emot färdplaner för respektive mål.
- Arbetar fortsättningsvis aktivt för att allt material ska passa alla – blanketter, information etc. Detta inkluderar exempelvis personer med andra modersmål än svenska.

## Emmaus

- Arbetar med den egna hållbarhetsvisionen inom verksamheten för 2030, vilket inkluderat att man ska vara banbrytande inom cirkulär verksamhet och klimatpositiva.
- Fortsätter med återvinning och svinnrestaurang, lokalt och globalt socialt arbete.
- Kärnverksamheten inriktad på hållbarhet med fokus på mål 1, 2 och 7 (välmående människor vars inneboende resurser växer, alla känner tillit och har verkliga möjligheter att vara delaktiga i samhället och hållbara samt medvetna konsumtions- och produktionsmönster).
- Ny resepolicy framtagen vilket innebär att kompensera för alla utsläpp.
- 30 års-jubileum även för Emmaus på temat En andra chans för både människor och saker i samarbete med Vårt Hjärta.

## En säker hamn

- Två personer är anställda i projektet som pågår fram till 2021.
- Inom projektet ska rutiner skapas för att förbättra förutsättningar för att ta emot flyktingar, exempelvis samma förutsättningar oavsett om man kommer till stad eller landsbygd.
- Under 2019 tar man fram animerade informationsfilmer för att på lättsamma sätt sprida förståelse om samhället.

- Kallelser och blanketter för ÅHS ska ses över för att även vara möjliga att förstå för flyktingar.
- Olika typer av integrationsfrämjande aktiviteter, som språkcafé.
- Fortbildningar kring psykologisk krigstrauma i början av året och utbildningsdag kring integrationsfrågor och interkulturell kompetens

## Folkhälsan på Åland

- 2018 har fokus legat på att implementera hållbarhet i organisationen – både lokalt och i Svenskfinland.
- 2019: Fokus på dagliga verksamheten, att på alla kostnadsställen få in hållbarhet som draghjälp i den dagliga verksamheten. Speciellt berör verksamheten mål 1 och 2 (välmående människor vars inneboende resurser växer och alla känner tillit och har verkliga möjligheter att vara delaktiga i samhället).

## Högskolan på Åland

- All person har fått information om utvecklings- och hållbarhetsagendan under en kick off hösten 2018, vilket har resulterat i diskussioner bland lärarna om obligatoriska hållbarhetskurser.
- 2019: PAF-ansökan om utveckling av utbildning i hållbarhetsfrågor och verkligen få in hållbarhet som genomsyrande tema.
- Kurs i introduktion till hållbar utveckling med start i februari, fortsättningskurs i hållbar utveckling förhoppningsvis hösten 2019, kurs i ledningssystem ISO26000 i samarbete med SIS.
- Möjlighet för öppna seminarier i samarbete med övriga organisationer.

## Landsbygdscentrum

- Främst arbete med Hållbara livsmedelsstrategin, där 5 organisationer är delaktiga i implementeringen.
- Lena ansvarar för spjutspets 5, Gastronomisk ö värd att besöka, och arbetar just nu med målsättningar.
- En terroir- och merroiratlas ska skapas för Åland, för att i större grad visa på det som är distinkt med våra lokala produkter och tillgängliggöra historia kring matkulturer och jordbruk.

## Leader

- Har projekt som fokuserar på mål 3, 4 och 5 (allt vatten har god kvalitet, ekosystem i balans och biologisk mångfald samt attraktionskraft för boende, besökare och företag).

- 2019 är målet att 2 resurser inom Leader ska finnas till för att vara ute på fält och söka upp lämpliga projekt, som sedimenteringsdammar, fiskevårdsprojekt, kulturarvsprojekt osv.

- Har medel att administrera till lämpliga parter.

## Mise

- Fortsätter arbete med sociala hållbarhetsmål i organisationen som att aktivt ta emot praktikanter.

- Ska arbeta för högre miljökrav i upphandlingar.

- Aktivt arbete med mål 7, hållbara och medvetna konsumtions- och produktionsmönster, genom information till allmänheten, och massmedia, evenemang, föreläsningar, information på sociala medier, skolbesök och dagisbesök etc. Mycket kring avfall och minimalism, återanvändning och återbruk, genom bytेशörnor och samarbeten.

## Ombudsmannamyndigheten

- Fortsätter uppdraget med arbetet, där kärnverksamheten i hög grad berör mål 1 och 2 (välmående människor vars inneboende resurser växer och alla känner tillit och har verkliga möjligheter att vara delaktiga i samhället).

- Eventuellt nytt besök på temat likbehandlingsplaner och jämställdhetsplan från kollegor från Finland.

- Kvalitativa studier om strukturella hinder för uppnåendet av målen: minst en rapport som berör temat.

## Röda Korset

- Fortsatt fokus på social hållbarhet och kärnuppdraget om att bygga upp beredskap och samhällets resiliens i krissituationer.

- Under 2019: Arbete med psykisk första hjälp – En psykisk tung situation där kan frivilliga stötta.

- Integration och värfamiljsverksamhet fortsätter. Familjer som kan hjälpa med det vardagliga och integrationen utöver det som kommunerna ansvarar för.

- Röda Korset fyller 80 år, vilket eventuellt även leder till någon typ av jubileum.

## Skördefestens vänner

- Mål 5, attraktionskraft för boende, besökare och företag och mål 7, hållbara och medvetna konsumtions- och produktionsmönster de mest aktuella mål.

- Öppet för samarbete.

- 2019 fokus på Hållbar organisation och hållbart material i servering.
- Genomgående lokal profil, både material och mat.
- Ålands viktigast evenemang med 16 000 besökare.
- Åland Grönskar: 25–26 maj. Möjlighet för plåpp öpp med föreningar inom nätverket. Föreningarna kan även vara med på en av gårdarna under evenemanget. Åland Grönskar har ca 3000 besökare, vilket innebär ca 400 besökare per gård. Kontakta Anita vid intresse av samarbete: anita@skordefest.ax

## Sveriges Generalkonsulat i Mariehamn

- Uppdraget är offentlig diplomati – Här finns potential att sammanknyta lokala aktörer med aktörer i Sverige.
- Generalkonsulat arbetar med att ta ner hållbarhetsarbetet till konkreta åtgärder, som att servera närproducerat och ekologiskt. Funderar även på möjligheten för solceller på taket.
- Ser fram emot möjligheten att samarbeta inom Forum for samhällsutveckling och ReGeneration 2030.

## Ålands fredsinstitut

- Kastelholmssamtal i mars på temat demokrati med institutets beskyddare Tarja Halonen.
- Medverkar i satsning om Hållbar kunskapspolitik – För forskning på Åland.
- Fortsätter arbetet med egen vetenskaplig tidskrift – JASS.
- Driver medlingsbyrå på Åland och kommer att sprida kunskap om medling i samhället, den repetitiva rätten och dialog för lösning på konflikter.
- Fredsinstitutet arbetar med att upprätthålla och bygga internationella nätverk, vilket leder till resor. I och med en ny hållbarhetspolicy för verksamheten funderar man en del på detta inom verksamheten då det finns för- och nackdelar med resorna från socialt och ekologiskt hållbarhetsperspektiv.
- Tillitsstudien är gjord, förhoppningen är att den även ska komma till nytta för många andra organisationer.

## Ålands Gymnasium

- Speciellt fokus på mål 1, (välmående människor vars inneboende resurser växer) då utbildning är kärnuppdraget: Utbildning för unga och vuxna, fortbildning och specialundervisning.
- 2019, ytterligare koppla målen till det man gör och precisera indikatorer.

## **Lyceet**

Läroplanen innefattar nyckelkompetenser hållbar utveckling. Lyceet kommer att arbeta med den föränderliga lärarrollen och hållbarhet ämnesvisa i lärarlag. Hållbarhetsgruppen för studerande fortsätter.

## **Ålands yrkesgymnasium**

Hållbarhet i examensdelar.Handledning, individuella studievägar och fortbildning inom specialpedagogik nyligen ett tema.

## **Ålands handikappförbund**

- 13 föreningar med 4500 medlemmar fortsätter fokusera på tillgänglighet för alla.
- Under 2019: har ansökt om medel för rättighetsutbildare för att informera om FN-konventionen om alla rättigheter med konkreta råd om hur man kan följa konventionen.
- Samarbete med andra aktörer, som Emmaus, Fixtjänst och Alandica Debatt.
- Namnbyte väntar, med fokus på funktionsrätt i samhället.
- Valår, vilket innebär möte med partierna för att diskutera och få igång valdebatt.
- Uppmärksamma internationella funktionshinderdagen och dela ut bemötandepriset i december.

## **Ålands landskapsregering**

Presentation om hela förvaltning, se bilaga 3.

### **Infrastrukturavdelningen och allmänna byrån**

- Färdplaner blir en viktig del av nästa år.
- Karolina är koordinator av processerna med färdplanerna.
- Ny statusrapport i maj 2019
- Bygg- och energiteamet arbetar med hållbar utveckling i högsta grad.
- Just nu väldigt aktuellt med klimatförändringarna och klimatanpassningen.

### **Miljöbyrån**

- Hela miljöbyrån genomsyras av hållbarhet, speciellt mål 3 och 4.
- Fokus på förändringar i lagstiftning och vilka ringar på vattnet det för med sig.
- Även stor fokus på plast, men många bollar i luften.

## Näringsavdelningen

- Alandica Debatt går av stapeln 9.6–11.6.
- 9.6 inleds med demokrati- och ungdomsfestival och sedan fortsätter temat under två efterföljande dagar på Alandica.
- Hållbar Destination och revidering av turismstrategin – I strategin beskrivs vad en hållbar destination är.
- Stöd finns för kommersiell verksamhet. Arbete sker främst kring mål 5, attraktionskraft för boende, besökare och företag.

## Ålands Natur & Miljö

- Har haft en stor medlemstillväxt under 2018 och för 2019 är målet 1500 medlemmar.
- Satsar på arbetet med att förstå hållbarhet – I samband med politiska val, konsumtionsval etc. under 2019.
- Kommer under året att köpa en skogsfastighet för allmänheten med fritidsanläggningar för odlande av naturglädje.
- Åland 2030 för fulla segel är basen inför valåret. Föreningens Advisory Board fortsätter arbetet.
- Projektet Kemikaliekoll Åland är in på sista året med gården och huset som tema.
- Fortsättning på Café Planet – Koncept för att ta globala frågor och diskutera de på lokalt plan. Vattenfrågan är näst på tur.

## Östersjöfonden

- Firar jubileumsår, fonden fyller 30 år.
- Har under 2018 samlat delegation och tidigare pristagare för att skapa en samhällelig bild och vision och arbetat med back casting för mål 3, Allt vatten har god kvalitet, tillsammans med andra organisationer.
- Hållit kurs i hållbarhetsredovisning 2018, en ny kurs är preliminärt planerad till våren 2019.