



## Arbetsgrupp för koordinering och rapportering

PROTOKOLL

### Arbetsgruppsmöte 4:e december, Hotell Pommern, Norragatan 10

Protokoll fört vid arbetsgruppens möte den 4:e december 2018 kl. 13.00-15.00

Närvarande: Bengt Michelsson (BM), Jocke Svensson (JS), Håkan Strömmer (HS), Helena Blomqvist (HB), Lotta Nummelin (LN), Simon Holmström (SH), Linnéa Johansson (LJ), Stefan Fransman (SF), Jonas Holmström (JH), Karin Rosenberg-Brunila (KRB), Micke Larsson (sammanställande, ML), Karolina Gottberg (koordinator, KG), Viveka Löndahl (VL), Runa Tufvesson (RT) och Erica Scott (ES).

Förhinder: Erika Boman, Terese Flöjt och Helena Flöjt-Josefsson.

Före mötet hölls en gemensam lunch kl. 12.00-13.00.

#### 1. Färdplaner för de sju strategiska utvecklingsmålen

ML inledde med att önska alla varmt välkomna till arbetsgruppens möte. ML **redogjorde** för att arbetet med framtagandet av färdplaner har påbörjats i enlighet med "Guide till framtagande av färdplaner för de strategiska utvecklingsmålen", sedan kickoffen den 2 okt 2018.

KG **redogjorde** för en sammanfattande nulägesbeskrivning av färdplansarbetet som är i uppstartfasen, och vilka utmaningar och frågeställningar som uppkommit sedan kickoffen.

De centrala frågeställningarna som uppkommit är:

- hur och i vilken omfattning externa aktörer på bästa vis kan involveras i arbetet
- viktning mellan huvudmål och delmål, och hur en eventuell justering av delmålen kan genomföras.
- den digitala visualiseringen av färdplaner.

**Arbetsgruppens medlemmar ska informera** KG då behov av koordinering mellan olika strategiska utvecklingsmål uppstår.

Eventuella behov av justeringar av delmål och effektindikatorer **diskuterades**, och delar av arbetsgruppen såg eventuellt behov av justeringar. BM **belyste** värdet av att inte ändra formuleringarna i delmålen, då det riskerar att minska graden av igenkänning. Omfattningen av antalet indikatorer **diskuterades**, och det lyftes att det är att föredra med färre än fler, grundat på tidigare input av ÅSUB vid kick-offen den 2 okt 2018.



ML **redogjorde** för ett förslag till tillvägagångssätt vid eventuell justering av delmål och effektindikatorer: Förslag till justeringar för ett eller flera delmål lyfts av huvudansvarig till arbetsgruppen för gemensam behandling. Arbetsgruppens eventuella förslag lämnas därefter vidare till utvecklings- och hållbarhetsrådet för behandling och eventuellt godkännande.

Arbetsgruppen **understödde** förslaget. ML åtog sig att föra förslaget vidare till utvecklings- och hållbarhetsrådet.

Respektive huvudansvariga och bollplank för de strategiska utvecklingsmålen **uppdaterade** arbetsgruppen med en avstämning av nuläget i arbetet med framtagandet av färdplaner. SF, huvudansvarig för strategiskt utvecklingsmål 6, presenterade grunden till målets färdplan i form av ett excel-ark med åtgärder.

Det **lyftes** att flertalet strategiska utvecklingsmål berör samma centrala aktörer, och att arbetsgruppens kontakter behöver vara koordinerade. Vikten av en god förankring utåt **lyftes**; hur arbetsgruppen på bästa vis kan bredda delaktigheten. KRB **redogjorde** för hur kontakterna med de centrala aktörerna kan koordineras, och lyfte att hon gärna bistår i arbetet med att exempelvis samordna träffar. KRB **lyfte** att kommunerna är en mycket god resurs inte minst gällande lagstiftningsanalyser, och kan bistå i analys av hur gällande lagstiftning förhåller sig till de strategiska utvecklingsmålen. KRB **uppmuntrade** arbetsgruppens medlemmar att delta vid nästföljande medaktörmöte den 12:e december. Arbetsgruppen **uttryckte** en önskan om att involvera de centrala aktörerna så pass väl att dessa ges möjlighet att uppleva medägarskap gällande färdplanerna.

Med bakgrund av diskussionen ovan **beslutades** att en bred kommunikation om färdplanerna och arbetsgruppen går ut till allmänhet och media i början av 2019.

ML uppmuntrade att fortsätta odla en försökskultur i gruppen; att det är okej att pröva sig fram längs vägen. Vi lär oss minst lycka mycket av misstag som av framsteg.

Arbetsgruppen **identifierade** att det är relevant att kartlägga skärningspunkter emellan de olika strategiska utvecklingsmålen. Arbetsgruppen **beslutade** att ge KG i uppdrag att sammanställa en översikt över skärningspunkter inför arbetsgruppens nästa möte. De huvudansvariga har till uppgift att leverera identifierade skärningspunkter utgående från respektive strategiskt utvecklingsmål till KG (i enlighet med riktlinjer från KG).

En **diskussion** kring den digitala visualiseringen inleddes. Arbetsgruppen **önskade** att dubbelarbete undviks, och att det blir en för alla mål gemensam modell. Det är centralt att den digitala delen är lättillgänglig; det är ett centralt verktyg för kommunikation, delaktighet och ökad kännedom. Det önskades även funktioner som gör det möjligt att ge input via den digitala plattformen. KG åtog sig att vid nästa möte presentera ett preliminärt upplägg.

*Bilaga: Guide till framtagande av färdplaner för de strategiska utvecklingsmålen (inklusive bilaga, bl a med specificering av delmål)*

## 2. Uppföljning kick-off, tillitsstudie, kommunikation och statusrapport

### a. Godkännande av mötesprotokollet från kick-offen 2 okt

Protokollet godkändes.

### b. Arbetsgruppens uppdrag fastställt av utvecklings- och hållbarhetsrådet

ML **redogjorde** sammanfattande för huvuddrag i utvecklings- och hållbarhetsrådets möte 27 november ([protokoll](#)). Rådet **fastställde** arbetsgruppens uppdragsbeskrivning (se bilaga).

Rådet uppmärksammade att en märkbar attitydförändring i den allmänna opinionen rörande klimatförändringarna har skett under hösten 2018. En ökad frustration över såväl det globala som det lokala samhällets oförmåga att minska utsläppen av koldioxid. Bedömningen är att sommarens torka, då ålänningarna fick se naturen dö en smula, skogsbränder samt IPCC:s rapport i oktober gemensamt utgör en droppen som fick bägaren att rinna över för många.

ML **informerade** om att rådet avser hålla ett extra möte i februari 2019. Det extra mötets huvudpunkter är fördjupning i *Tillitsstudie för Åland 2018* samt programförslag för fysisk strukturutveckling.

### c. Arbetsgruppens arbetskultur (diskussion)

ML **introducerade** arbetsgruppen i de värdeord som framtogs under kickoffen den 2 okt 2018, och **presenterade** ett utkast till sammanhängande text. Arbetsgruppen diskuterade utkastet och **beslutade** att några medlemmar i arbetsgruppen (SH, ES, KRB, VL) arbetar vidare med utkastet, och **sammanställer** en reviderad version inför arbetsgruppens nästa möte.

### d. Tillitsstudie för Åland 2018 publicerad

ML **redogjorde** kortfattat rörande huvuddragen i den tillitsstudie som ÅSUB nyligen offentliggjort. BM **uppmärksammade** att tillitsstudien berör alla mål, liksom att tillit som begrepp är väldigt relevant för möjliggörandet av förverkligandet av de strategiska utvecklingsmålen. Arbetsgruppen **noterade** att det blir en utmaning att dels bibehålla de relativt höga tillitsnivåerna och dels öka dem ytterligare.

### e. Kommunikation som verktyg (introduktion/diskussion)

KRB **introducerade** kommunikationsverktyg som står till arbetsgruppens förfogande och presenterade befintliga kommunikationskanaler (bl a hemsida och sociala medier), samt utveckling rörandes antal användare och målgrupper. [Grafiska element finns tillgängliga i hemsidans mediabibliotek](#) och kan användas fritt efter eget omdöme.

#### **f. Statusrapport 3, nulägesuppdatering**

KG, som är huvudskribent för Statusrapport 3, **redogjorde** för nuläget kring statusrapport 3, och presenterade en övergripande tidsplan över arbetsprocessen: i vilken ordning som olika kapitel i huvudsak kommer att arbetas med. Samt en kort redogörelse över huvudsakligt innehåll i statusrapporten. Ett mer detaljerad tidsplan presenteras vid följande möte.

KG presenterade förslag till att innehållet i statusrapport 3:s fokus-/specialkapitel skulle vara klimatförändringar. Arbetsgruppen beslutade att **godkänna** förslaget.

*Bilagor:       Arbetsgruppens uppdragsbeskrivning*  
*Tillitsstudie för Åland 2018*  
*Statusrapport 3: förslag till innehåll, kapitel 5: Klimatförändringar*

Mötet avslutades kl. 15.00.

**Nästa möte** hålls den 15:e januari kl. 12.30- 16.00 på Hotell Pommern, konferensrum Pamir. Frivillig lunch från 11.30-12.30 i restaurang Kvarter 5.

#### ***Arbetsgruppens kommande möten (fram till våren 2019)***

- 15 jan kl 12.30 -16 (lunch kl 11.30)
- 5 mars kl 13-15 (lunch kl 12)
- 25 april kl 13-15 (lunch kl 12)
- x juni kl 13-14 (lunch kl 12)